

中国科学院生物大分子卓越创新中心核心骨干成员增选通知

各有关单位：

根据中国科学院前沿科学与教育局《关于加快推进有关卓越创新中心建设的通知》精神和《“中国科学院卓越创新中心管理暂行办法》中对卓越中心人才队伍的要求，中国科学院生物大分子卓越创新中心（以下简称中心）拟于近期开展核心骨干成员增补遴选工作。现将具体事宜通知如下，请各相关单位积极推荐。

一、遴选原则

坚持“公正”、“公平”、“公开”的原则，以《“中国科学院卓越创新中心管理暂行办法》和院长办公会审议通过的《中国科学院生物大分子卓越创新中心实施方案》为指导，围绕中心研究方向，遴选适合中心未来发展的核心骨干成员，推进中心人才队伍建设。

核心骨干成员遴选依据《中国科学院人事局关于印发《“中国科学院特聘研究员”计划管理办法（试行）》的通知》（人字〔2014〕95号）和《中国科学院人事局关于实施“中国科学院特聘研究员”计划的补充通知》（人字〔2015〕19号）。

二、遴选条件

核心骨干人员工作内容应符合中心现有研究方向（如下），每年投入不少于9个月的时间进行中心研究方向的工作。

按照任务书，中心设置三个重大突破和五个重点培育方向。

重大突破 1：染色质与遗传信息解码

重大突破 2：膜蛋白结构功能与生物膜整合

重大突破 3：生物大分子复合体研究的新技术新方法

重点培育方向 1：疾病发生与防御的分子机制

重点培育方向 2：记忆与抉择的神经回路及其分子机制

重点培育方向 3：感染与免疫的分子机制

重点培育方向 4：非编码 RNA 的功能与应用

重点培育方向 5：生物大分子药物创新与转化

核心骨干人员分三类：

1、**特聘核心骨干**：具有一定国际影响力，代表国家一流水平，主持重大科研任务，具有领军才能和优秀团队组织能力，在前沿基础学科、国家经济社会发展重点领域、大科学研究和区域特色产业等领域取得重大成果产出的杰出人才。遴选条件参考院相关规定。

2、**特聘骨干人才**：具有很强创新能力和发展潜质，研究领域活跃在科技前沿，在国内同行中具有一定优势，具备良好的团队组织能力的拔尖人才（以青年人才为主）。遴选条件参考院相关规定。

3、**青年骨干**：具有较强的创新潜力和发展态势，符合中心的长期发展方向的青年拔尖人才。

三、申请材料

申请人完成申请材料（附件），提供 Word 电子版和纸质材料，宋体字体，标题四号，正文小四，1.2 倍行距，于 **2018 年 6 月 25 日** 前

将电子版发到联系人邮箱 yingli@ibp.ac.cn; 纸质材料一份, 双面打印,
单位盖章后于 2018 年 6 月 27 日之前 (以寄出邮戳为准) 通过邮政特
快专递 EMS (不接受快递公司送递) 寄送到: 北京市朝阳区大屯路
15 号, 中国科学院生物物理研究所科技处 李颖, 电话: 010-64888486。

